



CÔNG TY CỔ PHẦN DƯỢC PHẨM TRUNG ƯƠNG CODUPHA

Địa chỉ: 262L Lê Văn Sỹ, Phường 14, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: (028) 38 651 909 – Email: tchc@codupha.com.vn – Website: www.codupha.com.vn

CÔNG TY CỔ PHẦN DƯỢC PHẨM
TRUNG ƯƠNG CODUPHA

Số: 03/TTr-ĐHĐCĐ.2026

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 22 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

Về kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Dược phẩm Trung ương Codupha

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020, được sửa đổi, bổ sung một số điều bởi Luật số 03/2022/QH15 được Quốc hội thông qua ngày 11/01/2022 và Luật số 76/2025/QH15 được Quốc hội thông qua ngày 17/6/2025;
- Căn cứ Luật Chứng Khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019 và Luật số 56/2024/QH15 được Quốc hội thông qua ngày 29/11/2024;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Dược phẩm Trung ương CODUPHA;

Căn cứ tình hình sản xuất kinh doanh 2025, định hướng phát triển của Công ty năm 2026, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua Kế hoạch kinh doanh năm 2026 như sau:

(Số liệu thực hiện năm 2025 lấy theo BCTC riêng năm 2025 đã được kiểm toán)

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện 2025	Kế hoạch 2026	
				Giá trị	Tỷ lệ KH2026/TH 2025
1	Doanh thu	Tr đồng	3.285.275	3.450.000	105%
2	Lợi nhuận trước thuế	Tr đồng	36.184	39.738	110%
3	Lợi nhuận sau thuế	Tr đồng	30.736	31.238	102%
4	Trích Quỹ phúc lợi	Tr đồng	5.000	5.000	100%
				Giao Tổng Giám đốc căn cứ kết quả kinh doanh năm 2026 và nguyên tắc trích lập được Đại hội đồng cổ đông thông qua để chủ động thực hiện trích lập các quỹ; kết quả thực hiện báo cáo tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2027.	
5	Trích quỹ khen thưởng NLĐ do hoàn thành và vượt kế hoạch lợi nhuận	Tr đồng	1.746	- Trích 5% LNST nếu hoàn thành kế hoạch và thêm 10% phần vượt LNST	



TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện 2025	Kế hoạch 2026	
				Giá trị	Tỷ lệ KH2026/TH 2025
6	Trích thưởng HĐQT, BKS, Ban TGD, Kế toán trưởng Trích thưởng Phụ trách quản trị, thư ký công ty.	Tr đồng	<u>*Đạt và vượt kế hoạch lợi nhuận (LNTT):</u> - TV HĐQT, Ban Kiểm soát: tối đa 03 tháng thù lao/người. - Phụ trách quản trị, thư ký công ty: tối đa 03 tháng thù lao/người. - Chủ tịch HĐQT, Ban Tổng giám đốc, Kế toán trưởng: tối đa 1,5 tháng lương thực hiện năm 2025. <u>* Nguồn trích:</u> cả hai trường hợp đều từ nguồn chi phí quỹ lương	<u>*Trường hợp đạt và vượt kế hoạch lợi nhuận (LNST):</u> - TV HĐQT, Ban Kiểm soát: tối đa 03 tháng thù lao/người. - Phụ trách quản trị, thư ký công ty: tối đa 03 tháng thù lao/người. - Chủ tịch HĐQT, Ban Tổng giám đốc, Kế toán trưởng: tối đa 02 tháng lương thực hiện năm 2026.	
7	Tỷ lệ chia cổ tức bằng tiền mặt	%	9%		
8	Lợi nhuận sau thuế còn lại chưa phân phối (lũy kế sau phân phối)	Tr đồng	20.245	Theo số lợi nhuận chưa phân phối lũy kế sau khi phân phối	
9	Thu nhập bình quân NLD	Tr đồng	13,3	14,0	105.2%

Từ năm 2026, Công ty không thực hiện lập Báo cáo tài chính hợp nhất theo Thông báo thay đổi mô hình công ty và loại Báo cáo tài chính số 179/CDP-TCKT ngày 05/3/2026 do Công ty không còn công ty con sau khi chấm dứt hoạt động đầu tư tại Công ty TNHH Dược phẩm Codupha Lào.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Xin chân thành cảm ơn!

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT**



BS. BUI HỮU HIỀN



CODUPHA CENTRAL PHARMACEUTICAL JOINT STOCK COMPANY

Address: 262L Le Van Sy Street, Nhieu Loc Ward, Ho Chi Minh City

Phone: (028) 38 651 909 – Email: tchc@codupha.com.vn – Website : www.codupha.com.vn

**CODUPHA CENTRAL PHARMACEUTICAL
JOINT STOCK COMPANY**

No: 03/TTr-ĐHĐCĐ.2026

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence - Freedom - Happiness

Ho Chi Minh City, April 22, 2026

PROPOSAL

Regarding the production and business plan for the year 2026

To: General Meeting of Shareholders of Codupha Central Pharmaceutical Joint Stock Company

- Pursuant to the Enterprise Law No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly on June 17th, 2020, amended and supplemented by Law No. 03/2022/QH15 dated January 11th, 2022 and Law No. 76/2025/QH15 dated June 17th, 2025;
- Pursuant to the Securities Law No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly on November 26th, 2019, amended and supplemented by Law No. 56/2024/QH15 dated November 29th, 2024;
- Pursuant to the Charter of Organization and Operation of Codupha Central Pharmaceutical Joint Stock Company.

Based on the production and business situation in 2025 and the development orientation of the Company for 2026, the Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval the Business Plan for 2026 as follows:

(Data for 2025 performance is taken from the audited separate financial statements for 2025)

No.	Indicator	Unit	Actual 2025	Plan 2026	
				Value	Ratio 2026 Plan/ 2025 Actual
1	Revenue	Million VND	3,285,275	3,450,000	105%
2	Profit before tax	Million VND	36,184	39,738	110%
3	Profit after tax	Million VND	30,736	31,238	102%
4	Contribution to Welfare Fund	Million VND	5,000	5,000	100%
				Authorize the General Director based on the business results of 2026 and the contribution principles approved by the	

No.	Indicator	Unit	Actual 2025	Plan 2026	
				Value	Ratio 2026 Plan/ 2025 Actual
				General Meeting of Shareholders to proactively implement contributions to the funds; report the results at the annual General Meeting of Shareholders in 2027.	
5	Contribution to employee reward fund for completing and exceeding profit plan	Million VND	1,746	5% of profit after tax if plan completed plus an additional 10% of the exceeded profit after tax	
6	Bonus for BOD, SB, Board of General Directors, Chief Accountant, Head of Corporate Governance, Company Secretary	Million VND	<p><u>* If profit plan (profit before tax) is met or exceeded:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - BOD members, SB members: maximum 03 months' remuneration/person. - Head of Corporate Governance, Company Secretary: maximum 03 months' remuneration/person. - Chairman of BOD, Board of General Directors, Chief Accountant: maximum 02 months' actual salary of 2025. <p><u>* Source of contribution:</u> in both cases from salary fund expenses</p>	<p><u>If profit plan (profit after tax) is met or exceeded:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - BOD members, SB members: maximum 03 months' remuneration/person. - Head of Corporate Governance, Company Secretary: maximum 03 months' remuneration/person. - Chairman of BOD, Board of General Directors, Chief Accountant: maximum 02 months' actual salary of 2026. 	
7	Cash dividend ratio	%	9%	9%	
8	Remaining undistributed profit after tax (accumulated after distribution)	Million VND	20,245	According to accumulated undistributed profit after distribution	
9	Average employee income	Million VND	13.3	14.0	105.2%

04333
CÔNG TY
CỔ PHẦN
PHẨM TRƯ
ĐDUP
PHỐ HỒ

From 2026 onwards, the Company will not prepare consolidated financial statements in accordance with Notice No. 179/CDP-TCKT dated March 5, 2026, regarding the change in company model and type of financial statements, as the Company no longer has subsidiaries after terminating its investment activities in Codupha Lao Pharmaceutical Company Limited.

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Sincerely thank you!

**ON BEHALF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOD**



DR. BUI HUU HIEN

